



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 206]  
No. 206]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 26, 2013/वैशाख 6, 1935  
NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 26, 2013/VAISAKHA 6, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 273(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वागत अधिकारी (सचिवालय सुरक्षा संगठन) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के सचिवालय सुरक्षा संगठन में कनिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कनिष्ठ स्वागत अधिकारी (सचिवालय सुरक्षा संगठन), गृह मंत्रालय भर्ती नियम, 2013 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान -** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता: वह व्यक्ति -**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ स्वागत अधिकारी	97* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड- । सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित अनुसंचिवीय	लागू नहीं होता 5200- 20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु0	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं-	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा ।	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा ।	

(10)	(11)
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	<p><u>प्रतिनियुक्ति :-</u></p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-</p> <p>(i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी वेतन बैंड -I 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2000 रु० में पांच वर्ष की नियमित सेवा हैं।</p> <p>(iii) जिनकी वेतन बैंड -I 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में आठ वर्ष की नियमित सेवा हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष की अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><u>टिप्पणी:</u> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसके छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं. ए-12012/02/2012-एस.एस.ओ.]

अमरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

**टिप्पणी :** मुख्य नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में दिनांक 6 नवम्बर, 2004 के जी.एस.आर. संख्या 378 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd April, 2013

**G.S.R. 273(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Reception Officers (Secretariat Security Organisation) Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the posts of Junior Reception Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Reception Officer in the Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Reception Officer (Secretariat Security Organisation) Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay. —The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

166195713-2

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection Post or Non- selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Junior Reception Officer	97* (2012) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group "C" (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	PB-1 ₹5200-20200 + Grade Pay ₹2400/-	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	100% deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Selection Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)

<p><b>Deputation -</b></p> <p><b>Officers of Central Government -</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or</li> <li>(ii) with minimum five years' of regular service in the pay scale of PB-1 ₹5200-20200/- + Grade Pay ₹2000/-; or</li> <li>(iii) with minimum eight years' of regular service in the pay scale of PB-1 ₹5200-20200 + Grade Pay ₹1900/-.</li> </ul> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding to this appointment in the same or some other Organisation or Department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be Exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> <p><b>Note:</b></p> <p>For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Not applicable</p>
--	-----------------------	-----------------------

[No. A-12012/02/2012-SSO]

AMARENDRASINGH, Under Secy.

**Note :** Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 378, dated 6th November, 2004.